

● ОНЛАЙН

КАМ 04 · ОПЕНСПЕЙС

08:42:52

24 КАМЕРЫ · ON-PREMISE

PULSE

АНАЛИТИКА ПРОДУКТИВНОСТИ СОТРУДНИКОВ

Ваши существующие камеры теперь
измеряют продуктивность сотрудников.

PULSE с ваших существующих камер измеряет **рабочее время, перерывы и KPI** каждого сотрудника — без человеческого фактора, 24/7, на сервере в вашем здании.

● СУЩЕСТВУЮЩИЕ КАМЕРЫ

● БЕЗ НОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ

● ON-PREMISE СЕРВЕР

● 10-ДНЕВНЫЙ ПИЛОТ

60% → 87%

СРЕДНИЙ KPI · ИЗМЕРЕННЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

2 ч 40 мин

КАЖДЫЙ ДЕНЬ · НА КАЖДОМ СОТРУДНИКЕ

0

НОВЫХ КАМЕР · ДОП. ОБОРУДОВАНИЯ

3 дня

ОТ АУДИТА ДО ЗАПУСКА



BAYONIC AI

BAYONIC.UZ · ТАШКЕНТ

Турникет показывает 8 часов. На самом деле — 5 часов 20 минут.

Ваша HR-система знает, **когда сотрудник вошёл и когда вышел**. Был ли он на рабочем месте в промежутке — не знает. Разницу вы оплачиваете каждый месяц.

FACE-ТУРНИКЕТ

HR-СИСТЕМА

ГЕОЛОКАЦИЯ-ТЕЛЕФОНА

— ни один из трёх не видит время между отметками

ЦЕНА НЕОТРАБОТАННОГО ВРЕМЕНИ

2 ч 40 мин

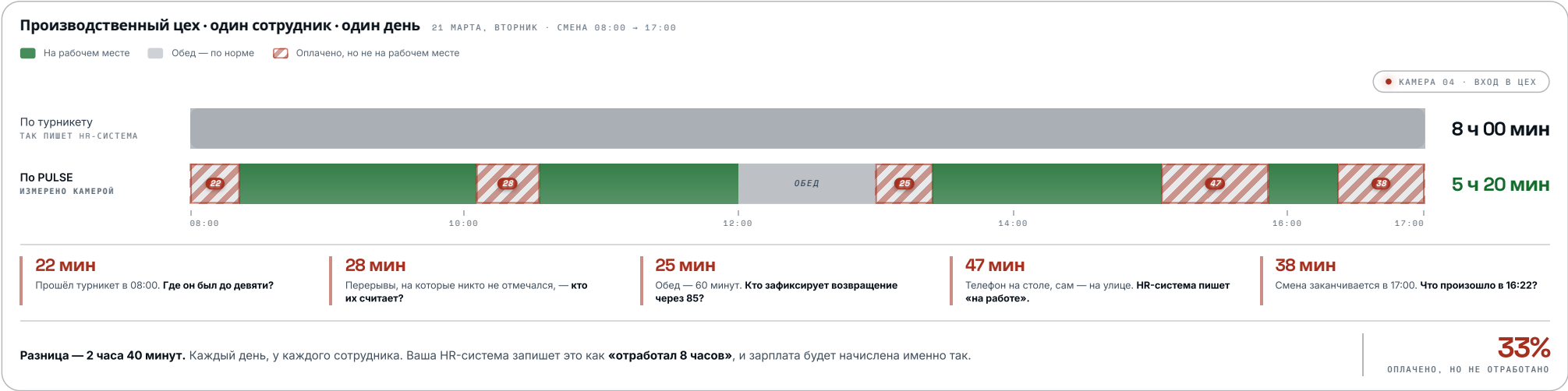
1 СОТРУДНИК · 1 ДЕНЬ

58 часов

1 СОТРУДНИК · ЗА МЕСЯЦ — МИНУС 7 ДНЕЙ

≈ 900 млн сум

100 СОТРУДНИКОВ · 1 ГОД



Вы платите зарплату и за эти 2 часа 40 минут?

PULSE измеряет именно это промежуточное время — вашими существующими камерами, без нового оборудования. Как именно — на следующем слайде.

РАСЧЁТ

Время — из таблицы выше: из 540-минутной смены 320 минут работы, 60 минут положенного обеда, **160 минут (2 ч 40 мин)** не отработано. В месяц 22 рабочих дня × 160 мин = **58 часов**. Деньги — по таблице потери составляют 33%; в среднем по организации осторожно взято меньше половины от этого — **15%**: 100 сотрудников × 5 млн сум × 15% = 75 млн сум/мес → **≈900 млн сум/год**. Подставьте свой фонд оплаты труда и число сотрудников — расчёт прозрачный. Таблица не выдумана: в первую же неделю она будет перестроена на ваших камерах.

Один сотрудник — 2 часа 40 минут. На 100 сотрудников — 33 человека в день впустую.

И теряется не только время. Поскольку время не измеряется, всё, что строится на нём дальше — KPI, контроль филиалов, безопасность — держится на догадках.

ТРИ ИЗМЕРЕНИЯ ПОТЕРЬ

2 часа 40 минут
ОДИН СОТРУДНИК · ОДИН ДЕНЬ

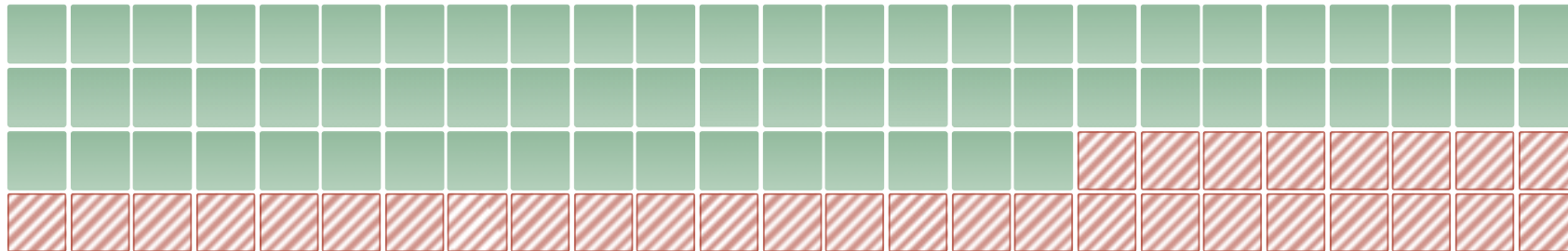
33 сотрудника
НА 100 СОТРУДНИКОВ · КАЖДЫЙ ДЕНЬ

≈ 900 млн сум
В ГОД · КОНСЕРВАТИВНЫЕ 15%

Предприятие на 100 сотрудников · один день КАЖДАЯ КЛЕТКА — ОДИН СОТРУДНИК

■ Отработано ■ Оплачено, но не отработано

● МАСШТАБИРОВАНО ОТ ДНЯ СО СЛАЙДА 01



33

сотрудника — как будто не
вышли на работу, каждый
день, и зарплата им
начислена

01 Оплачивается, но не отрабатывается

- Прошёл турникет — но не на рабочем месте
- Перерывы без отметки
- Телефон на столе — сам снаружи
- Сидит за столом, но не работает

33 СОТРУДНИКА КАЖДЫЙ ДЕНЬ

02 Данные держатся на словах руководителя

- KPI считается вручную и на глаз
- Табель на бумаге — кто кого отметил, неизвестно
- В споре нет доказательств: «я был» / «тебя не было»
- Премии и штрафы — по ощущениям

КАЖДОЕ РЕШЕНИЕ — ДОГАДКА

03 Вы одновременно только в одном филиале

- Там, где вас нет, темп падает
- Филиалы не сравнить по единой мерке
- Пересменка без контроля
- Сговор с руководителем не виден

ОСТАЛЬНЫЕ ФИЛИАЛЫ — В ТЕМНОТЕ

04 Об опасности сообщает человек

- Пожар — пока кто-то заметит и скажет
- Драка и травма — узнают потом
- Разлитая жидкость, риск поскользнуться
- Несанкционированный вход, посторонний

СИГНАЛ ОПАЗДЫВАЕТ ИЛИ НЕ ПРИХОДИТ

Не измеряя время, вы не управляете и остальными тремя.

Все четыре слоя растут из одного корня — из отсутствия надёжного измерения без человеческого фактора. PULSE закрывает все четыре из одного источника — из ваших существующих камер. Как именно — на следующем слайде.

РАСЧЁТ Объём — из дня со слайда 01: 160 мин × 100 сотрудников = 16 000 мин = 267 часов = **полные смены 33 сотрудников** — то есть каждый день 33 человека как будто не вышли на работу. **Деньги** — и здесь не 33%, а консервативные 15%: 100 сотрудников × 5 млн сум × 15% = 75 млн сум/мес → **≈900 млн сум/год**. Слой 02—

Турникет видит сотрудника 2 раза в день. PULSE — каждую минуту.

Те же камеры, тот же турникет, та же HR-система. PULSE добавляет то, что они не умеют записывать, — **время между отметками**. И из этого одного источника закрываются все четыре слоя со слайда 02.

ПЛОТНОСТЬ ИЗМЕРЕНИЯ · ОДИН СОТРУДНИК / ДЕНЬ

2 записи
ТУРНИКЕТ — ВХОД И ВЫХОД

0 новых камер
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

540 измерений
PULSE — КАЖДУЮ МИНУТУ

Цепочка измерения

ОТ КАМЕРЫ ДО ОТЧЁТА — ЧЕТЫРЕ ШАГА

01

Ваши существующие камеры

IP-камеры в цехе, в коридоре, в опенспейсе.
Новое оборудование покупать не нужно.



20+ КАМЕР · СУЩЕСТВУЮЩАЯ СЕТЬ

02

Лицо → цифровой отпечаток

Каждый кадр обрабатывается внутри здания.
Видео наружу не уходит — сервер стоит у вас.

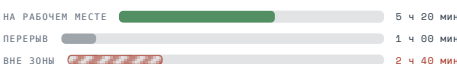


ВИДЕО НЕ ХРАНИТСЯ · ТОЛЬКО ОТПЕЧАТОК

03

Рабочая зона — непрерывно

На месте, на перерыве, в телефоне — измерение идёт без остановки всю смену.

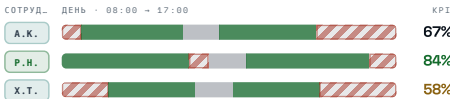


НЕПРЕРЫВНО — ВСЮ СМЕНУ

04

График дня и KPI

Лента со слайда 01 строится сама — каждый день и по каждому сотруднику. Человек не вводит и не правит.



КАЖДЫЙ ДЕНЬ · ПО КАЖДОМУ СОТРУДНИКУ · АВТОМАТИЧЕСКИ

СЛОЙ 01 — ЗАКРЫТ

Рабочее время поминутно

Face ID · Desk Occupancy · Перерывы · Телефон

СЛОЙ 02 — ЗАКРЫТ

Автоматический, объективный KPI

KPI Scoring · Отчёты · Журнал аудита

СЛОЙ 03 — ЗАКРЫТ

Все филиалы на одном экране

Мониторинг в реальном времени · Сравнение

СЛОЙ 04 — ЗАКРЫТ

Мгновенное оповещение при инциденте

AI-оповещения

Вы ничего не покупаете. И турникет, и HR-система остаются на месте.

PULSE кладёт поверх них **единый достоверный слой измерения**. Что меняется в результате — на следующем слайде.

- СЕРВЕР В ВАШЕМ ЗДАНИИ
- ШИФРОВАНИЕ AES-256
- СООТВЕТСТВИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ УЗБЕКИСТАНА
- ЖУРНАЛ АУДИТА — КТО ЧТО СМОТРЕЛ
- 10-ДНЕВНЫЙ ПИЛОТ — НА ВАШИХ КАМЕРАХ

Это не наша гипотеза. Средний KPI вырос с 60% до 87%.

Крупная финансовая организация в Узбекистане, несколько сотен сотрудников.
PULSE запущен на собственных камерах того же здания; средний KPI за 3–6 месяцев вырос с 60% до 87% и закрепился на этом уровне.

ИЗМЕРЕННЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

60%

ДО ВНЕДРЕНИЯ

87%

ЧЕРЕЗ 3–6 МЕСЯЦЕВ

+27 п.п.

РОСТ СРЕДНЕГО KPI

Действующее внедрение

ИЗМЕРЕНО

ДО ВНЕДРЕНИЯ



ЧЕРЕЗ 3–6 МЕСЯЦЕВ



ФИНАНСОВЫЙ СЕКТОР

НЕСКОЛЬКО СОТЕН СОТРУДНИКОВ

СУЩЕСТВУЮЩИЕ КАМЕРЫ

3–6 МЕСЯЦЕВ

+27 п.п.

60%

87%

Как это проверяется у вас

10 ДНЕЙ

01

Дни 1–3 — базовая линия

Ваши камеры тихо измеряют текущее положение. Никто ничего не меняет.

02

Дни 4–10 — разница

Как только измерение становится видимым, вы увидите, что изменится уже на этой неделе.

03

День 10 — отчёт

Отчёт остаётся у вас. Продолжать или остановиться — решаете вы.

В ВАШЕМ МАСШТАБЕ — СУММА, ВОЗВРАЩАЕМАЯ ЗА ГОД

50 СОТРУДНИКОВ
≈225 млн

100 СОТРУДНИКОВ
≈450 млн

300 СОТРУДНИКОВ
≈1,35 млрд

500 СОТРУДНИКОВ
≈2,25 млрд

СУМ / ГОД · КОНСЕРВАТИВНЫЙ РАСЧЁТ

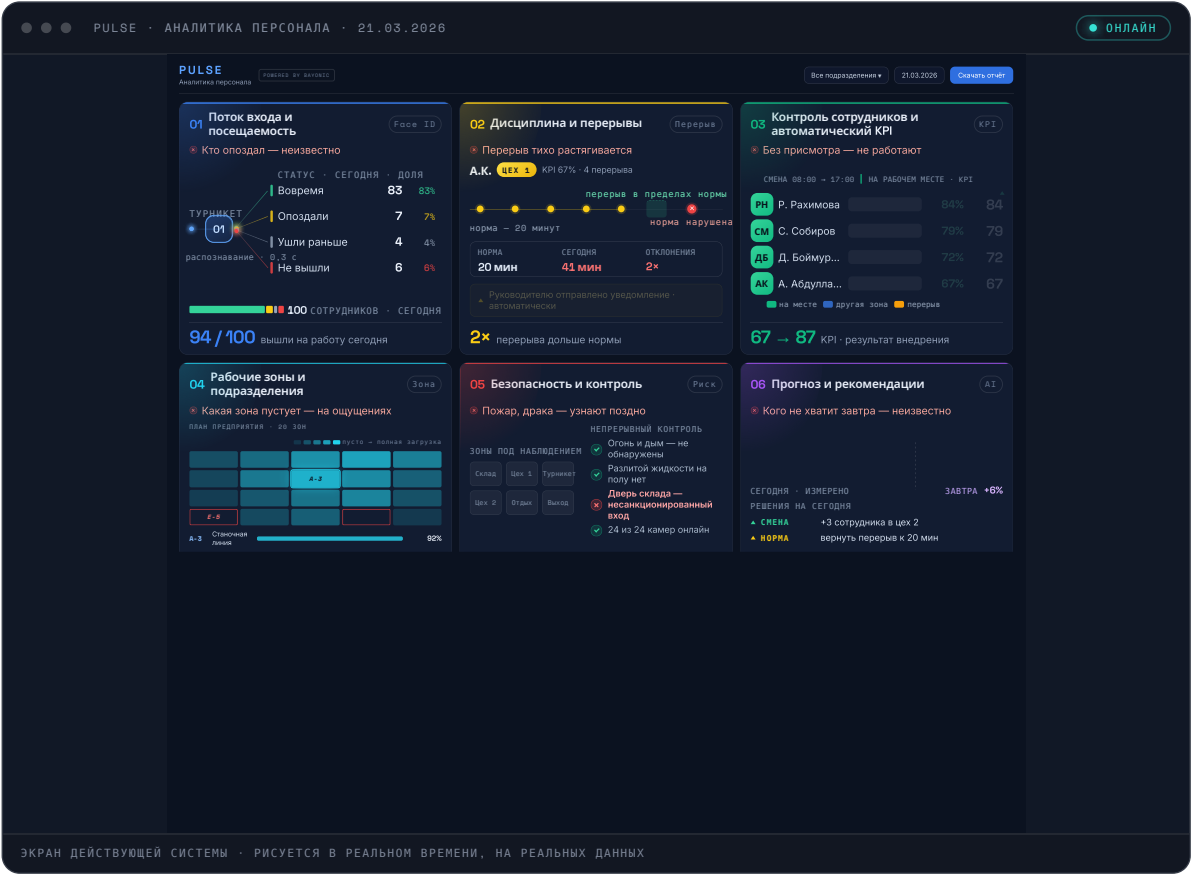
Не увидите разницы — отчёт всё равно останется у вас.

Для пилота не нужны ни новые камеры, ни предоплата. Мы измеряем, вы смотрите — потом решаете. Условия и цена — на следующем слайде.

РАСЧЁТ 60% → 87% — средний KPI, измеренный в крупной финансовой организации в Узбекистане; название организации раскрывается на встрече с согласия клиента. Таблица масштаба — по базе со слайда 02: 5 млн сум зарплаты на сотрудника × консервативные 15% × возврат 50% × 12 месяцев = 4,5 млн сум/год. Это не гарантия, а осторожная оценка — ваша цифра будет измерена за 10 дней пилота.

Ваше предприятие — на одном экране.

На слайде 01 турникет видел сотрудника всего **два раза** в день. Вот то самое время между отметками — каждое утро, на экране вашего руководителя, без единого запроса.



ОТ ДОГОВОРЁННОСТИ ДО ЗАПУСКА — 3 ДНЯ

- 1 **Аудит и подключение**
подключаются существующие камеры
- 2 **Настройка и обучение**
зоны, нормы, команда
- 3 **Запуск в работу**
8 модулей и ежедневный отчет

От вас: доступ к существующим камерам · всего 2 часа времени
От нас: on-premise сервер · подключение и настройка · интеграция с HR-системой · обучение команды · поддержка 24/7

ПЕРВОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ · 10-ДНЕВНЫЙ ПИЛОТ

С какого подразделения начнём?

С самого многочисленного — там разница видна быстрее всего.

ЧТО ВЫ ПОЛУЧАЕТЕ 8 модулей · ежедневный отчет · on-premise

33 сотрудника — столько вы оплачиваете впустую каждый день; на ваших 100 сотрудниках это измеряется за первые 10 дней

УЖЕ РАБОТАЕТ

Крупная финансовая организация · несколько сотен сотрудников · KPI 60% → 87%



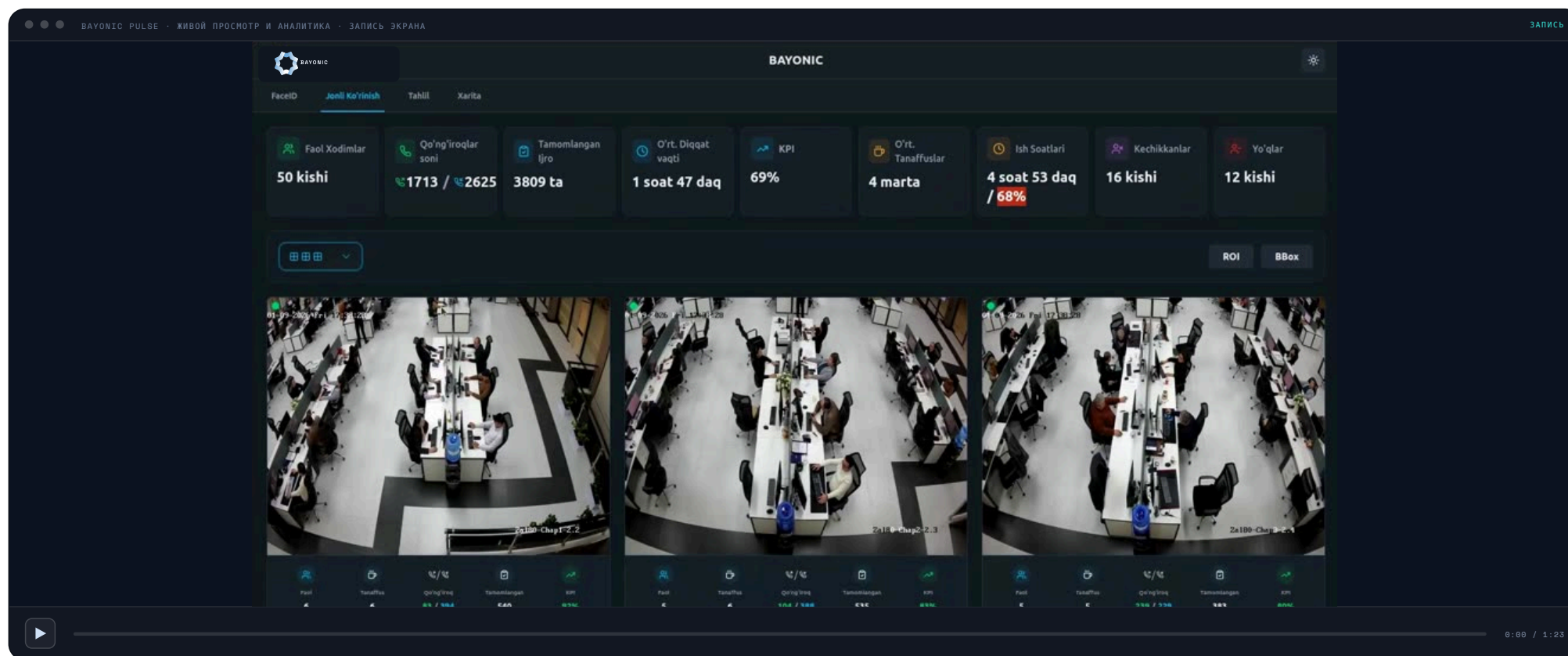
СКАНИРУЙТЕ
BAYONIC.UZ

TELEGRAM @suhrobjuraev

ТЕЛЕФОН +998 90 127 28 29

EMAIL info@bayonic.uz

Это не макет — работающая система.



Живой просмотр

Камеры и KPI на одном экране — живой подсчёт по каждой строке

Время концентрации

Чистое время на рабочем месте по каждому сотруднику

Посещаемость и работа

В разрезе строк, рядом — кто пришёл и кто работал

Автоматический рейтинг

Лучшие сотрудники — не оценка руководителя, а измерение